COORDENAÇÃO DE PLANEJAMENTO CAMPUS JP

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO – PLANO DE GESTÃO DO IFPB – CAMPUS JP

INSTITUTO FEDERAL
Paraíba
Campus João Pessoa

SETOR RESPONSÁVEL	SETOR ANALISADO	PROCESSO / ATIVIDADE	FUNÇÃO	FUNCIONÁRIO
Planejamento	IFPB – Campus João Pessoa	**PLANO DE GESTÃO 2018-2022**		

Plano de Gestão 2018 - 2022

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS	OBJETIVO	PROPOSTA DE AÇÃO
1 **Infraestrutura**	Proporcionar infraestrutura (física, ambiental e de segurança) adequada às necessidades das unidades organizacionais acadêmicas e administrativas.	AMPLIAR a capacidade de energia elétrica instalada por meio de subestações e fontes alternativas; VIABILIZAR espaços de convivência e bem estar para a comunidade; AMPLIAR e MODERNIZAR o sistema de controle de acesso ao Campus; REFORMAR os banheiros e vestiários, também ampliando seu quantitativo; REVITALIZAR a cantina, para a melhoria no atendimento; REFORMAR as guaritas para melhoria da acessibilidade; REFORMAR e ATUALIZAR os ambientes de professores, os laboratórios, as salas de apoio à informática, os ambientes de professores, os laboratórios, as salas de apoio à informática, os ambientes da área de educação física; FINALIZAR os projetos das áreas de Instrumento Musical e Unidade Acadêmica de Design, Infraestrutura e Ambiente (UAI) com vistas ao início de contratação da construção; PROMOVER uma política de estruturação da biblioteca; AMPLIAR os ambientes para Educação a Distância.
2 **Gestão com Transparência**	Valorizar a participação da comunidade acadêmica no planejamento e gestão estratégica, para que toda a comunidade acompanhe as ações institucionais relacionadas à gestão do Campus.	IMPLEMENTAR calendário de encontros com a Direção-Geral e a comunidade; AMPLIAR a modernização dos fluxos processuais internos; REALIZAR diagnóstico dos processos de comunicação no Campus; ESTREITAR relacionamento com os meios de comunicação de massa, por meio do jornalismo e das relações públicas; ARTICULAR um programa de divulgação científica, com o objetivo de dar visibilidade às ações de pesquisa, ensino, extensão, inovação e gestão; ESTABELECER programa de acompanhamento de estagiários, egressos dos cursos; DESIGNAR comissão, visando à elaboração do Regimento Interno do Campus; ESTABELECER uma metodologia para seleção e priorização do uso dos recursos orçamentários e financeiros; CONSTITUIR conselhos representativos e deliberativos por servidores, desvinculados de cargos de gestão; IMPLANTAR a TV Corporativa IFPB.
3 **Sociabilidade e Acessibilidade**	Valorizar a participação da comunidade acadêmica no planejamento e gestão estratégica, para que toda a comunidade acompanhe as ações institucionais relacionadas à gestão do Campus.	FOMENTAR ações de integração entre os estudantes com participação nas atividades sociais, ambientais, artísticas, culturais e esportivas; APRIMORAR o atendimento e suporte aos estudantes com necessidades educacionais específicas; AMPLIAR oferta de atividades esportivas de base terapêutica, para estudantes com deficiência; IMPLEMENTAR acesso remoto a sistemas eletrônicos acadêmicos e administrativos; ESTABELECER espaço de resgate histórico; PROMOVER intercâmbio entre profissionais para aprimoramento de ações acadêmicas, pedagógicas e administrativas; CRIAR canal de comunicação direta e sistemática com os pais e ou responsáveis pelos estudantes; FORTALECER o trabalho da Comissão Própria de Avaliação Local; AMPLIAR estratégias de acessibilidade a todos os ambientes da instuição.
4 **Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação**	Estabelecer políticas inovadoras que articulem o ensino, a pesquisa e a extensão, para o aprimoramento acadêmico e ou administrativo, por meio da gestão integrada de processos de ensino, de pesquisa, de extensão e de inovação.	FOMENTAR o fortalecimento da articulação entre ensino, pesquisa e extensão, enfocando à integração curricular; FORTALECER e expandir programas e projetos de pesquisa, inovação e extensão; ESTIMULAR pesquisas que envolvam instrumentos, equipamentos e metodologias que permitam melhorar as condições de estudo e aprendizagem dos estudantes; AMPLIAR o Ensino a Distância (EaD), de forma a democratizar o conhecimento e estimular o aprendizado; AMPLIAR a oferta de novos cursos em níveis Técnicos, de Graduação e Pós-Graduação; Buscar parcerias para fortalecimento da relação escola-empresa; AMPLIAR o fomento à pesquisa, mediante parcerias com outras instituições; AMPLIAR programas de monitoria, incentivando a participação dos estudantes; AMPLIAR o desenvolvimento de atividades de educação ambiental, utilização de energias alternativas, reciclagem e gestão de resíduos; ESTIMULAR a implantação de novas metodologias de ensino-aprendizagem; PROMOVER um mapeamento que apresente a situação sobre evasão, permanência e êxito escolar; IMPLANTAR uma cultura empreendedora; IMPLEMENTAR o programa de Assistência Estudantil aos estudantes matriculados no Campus João Pessoa na modalidade EaD; FORMALIZAR parcerias com unidades territoriais para os estágios de vivências a partir da inclusão de tais propostas nos Projetos Pedagógicos dos Cursos; FORTALECER as relações entre o Campus e os parceiros sociais; CONSOLIDAR o programa de apoio a servidores e discentes para apresentação de trabalhos em eventos educacionais, científicos e tecnológicos; ESTIMULAR o estudo das línguas.
5 **DESENVOLVIMENTO TÉCNICO E PEDAGÓGICO**	Orientar a definição de políticas educacionais que contribuam para o desenvolvimento humano, considerando as particularidades cognitivas e afetivas dos estudantes de todos os níveis de ensino.	INCENTIVAR a criação de projetos de utilização de ferramentas de Tecnologia da Informação (TICs); IMPLANTAR programa de capacitação docente para utilização de recursos de multimídias e ferramentas de Tecnologia da Informação (TICs); MODERNIZAR o acervo da Biblioteca Nilo Peçanha; IMPLANTAR o projeto de tutoria; FOMENTAR a elaboração de materiais didáticos compatíveis com o nível de desenvolvimento dos estudantes nas diferentes modalidades; FORTALECER a política de avaliação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos; FORTALECER o trabalho de Educação em Direitos Humanos; APERFEIÇOAR a Política de Núcleo de Aprendizagem e Progressão Parcial; IMPLEMENTAR um programa de acolhimento e orientação; GARANTIR espaços de vivências; IMPLEMENTAR ações para instalação de um plantão terapêutico individual e em grupo.
6 **GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**	Manter a comissão de distribuição de códigos de vagas; ESTRUTURAR apoio	MANTER a comissão de distribuição de códigos de vagas; ESTRUTURAR apoio administrativo às unidades organizacionais; IMPLEMENTAR Política de Formação de profissionais a partir das diretrizes estratégicas; REALIZAR um diagnóstico institucional identificando as necessidades de cada setor em termos de força de trabalho, fazendo as adequações em relação ao perfil profissional dos servidores e às necessidades específicas de cada atividade/ setor; INVESTIR em ações de capacitação para aprendizagem em ação; PROMOVER a troca de conhecimentos e aprendizagem organizacional; INSTITUIR uma ouvidoria na área de gestão de pessoas; CAPACITAR servidores para mediação de conflitos.
7 **PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA**	Manter a comissão de distribuição de códigos de vagas; ESTRUTURAR apoio	DESENVOLVER projetos de exercícios físicos regulares; REALIZAR ações que promovam a qualidade de vida, em ambiente físico apropriado; DESENVOLVER projetos de intervenção em terapia ocupacional; FORTALECER os eventos institucionais voltados à melhoria do clima organizacional; CONSOLIDAR o Programa de Educação para Aposentadoria; RESGATAR o servidor aposentado por meio da sua inclusão em programas voltados à promoção do bem-estar físico e mental; CRIAR grupo de estudos avançados em saúde no trabalho; PROMOVER análise qualitativa dos riscos ocupacionais nos ambientes físicos do Campus, fortalecendo uma cultura prevencionista; REALIZAR campanhas voltadas à prevenção em saúde, numa perspectiva integral; APRIMORAR o atendimento e o acompanhamento psicossocial.