Sumário

1 Considerações iniciais 17
2. Objetivos 18
2.1 Objetivo geral 18
2.2 Objetivos específicos 18
3 Trilhas de aprendizagem 19
4 Forma e diretrizes 20
5 Sensibilização e engajamento 21
6 Certificação e reconhecimento 21
7 Monitoramento 22

1 Considerações iniciais

O Plano de Capacitação e Sensibilização para a Gestão da Integridade ora apresentado foi elaborado pelo Núcleo de Integridade e Governança em parceria com a Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas do Instituto Federal da Paraíba (IFPB).

Com vigência para o biênio 2026-2027, o Plano de Capacitação é um instrumento de planejamento estratégico alinhado ao Plano de Integridade do IFPB, o que demonstra o comprometimento institucional com as políticas e programas estabelecidos na Agenda 2030 da ONU no combate à corrupção e na promoção de um ambiente ético e seguro. Ademais, o plano apresentado encontra-se em consonância com o Decreto nº 11.529/2023 e Decreto nº 9.203/2017 ambos Presidência da República, que tratam da matéria.

A partir dos aspectos apresentados, o presente plano possui papel relevante no aperfeiçoamento das práticas institucionais, estimulando condutas alinhadas ao interesse público e ao fortalecimento da relação de confiança entre o IFPB e a sociedade.

Além disso, esse documento contempla ações formativas organizadas de maneira contínua e planejada, abordando temas relacionados à conduta profissional, mecanismos de controle, responsabilidade institucional e boas práticas administrativas. As atividades destinam-se aos servidores, docentes titulares e substitutos e gestores da instituição, buscando ampliar conhecimentos e habilidades necessários ao exercício das funções públicas de forma responsável, comprometida e em conformidade com os princípios que orientam a administração pública.

2. Objetivos

2.1 Objetivo geral

Elaborar e executar ações de capacitação e comunicação voltadas aos servidores da instituição, com o propósito de fortalecer a disseminação de conhecimentos, práticas e valores relacionados à integridade pública, à ética, à transparência e à responsabilidade no exercício das atividades institucionais, contribuindo para o aprimoramento da cultura organizacional e para o alcance dos objetivos institucionais.

2.2 Objetivos específicos

- Disseminar conhecimentos relacionados à integridade pública, ética, transparência, governança e responsabilidade no âmbito institucional;
- Promover ações educativas e de sensibilização voltadas à prevenção de irregularidades, conflitos de interesse e práticas incompatíveis com os princípios da administração pública;
- Fortalecer a cultura institucional baseada em condutas éticas, respeito às normas e compromisso com o interesse público;
- Capacitar servidores, estagiários e colaboradores terceirizados quanto às diretrizes, normas e instrumentos institucionais relacionados à integridade pública;
- Incentivar a adoção de boas práticas de conduta profissional e de gestão no desenvolvimento das atividades institucionais;
- Ampliar os canais e estratégias de comunicação interna relacionados às ações de integridade, promovendo maior acesso às informações institucionais;
- Estimular a participação dos diferentes públicos institucionais nas ações formativas e campanhas de conscientização sobre integridade pública; e
- Contribuir para o alinhamento das práticas institucionais aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

3 Trilhas de aprendizagem

O Plano de Capacitação e Sensibilização em Integridade do IFPB (2026–2027) está estruturado com base em três trilhas de aprendizagem, pensadas para atender diferentes públicos e níveis de aprofundamento temático, conforme as competências requeridas no contexto da integridade pública.

Trilha I – Obrigatória: esta trilha está voltada a todos(as) os(as) servidores(as), estagiários (as) e terceirizados do IFPB, trata-se de um conjunto mínimo e essencial de ações formativas obrigatórias, que devem ser cumpridas integralmente. Essa trilha visa garantir um nível básico e uniforme de conhecimento sobre os temas relacionados à integridade, de modo a promover uma cultura institucional orientada por valores éticos e pela boa governança.

Trilha II – Complementar: será composta por cursos e ações de capacitação de livre escolha do(a) servidor(a), estagiários (as) e terceirizados. Essa estrutura possibilita flexibilidade na escolha das temáticas e formatos, ao mesmo tempo em que assegura a formação transversal e consistente em integridade.

Trilha III – Específica para a USI: destinada exclusivamente aos(às) membros da Unidade Setorial de Integridade (USI), essa trilha contempla um conteúdo mais aprofundado e técnico, com o objetivo de desenvolver as competências específicas necessárias ao desempenho das funções voltadas à gestão da integridade pública no âmbito institucional. Essa trilha responde diretamente à lacuna identificada pela CGU na assessoria realizada com base no Modelo de Maturidade em Integridade Pública, no qual foi constatada a ausência de definição dos conhecimentos essenciais à atuação da USI. Sua implantação também representa o cumprimento de ação prevista no Plano de Integridade da UFPB (2025–2028).

As três trilhas foram organizadas com base em cinco eixos temáticos fundamentais para a consolidação de uma cultura de integridade na Administração Pública:

1. **Integridade Pública;**
2. **Ética;**
3. **Transparência e Acesso à Informação;**
4. **Controle Interno; e**
5. **Atividade Correcional.**

Cada trilha contempla ações educativas alinhadas a esses eixos, considerando as competências requeridas, os públicos-alvo e os diferentes níveis de complexidade dos conteúdos.

4 Forma e diretrizes

As ações de capacitação poderão ser ofertadas por diferentes meios e metodologias, a fim de proporcionar experiências de aprendizagem acessíveis e eficazes. Dentre os principais formatos, destacam-se:

- **Cursos online**: com videoaulas, tutoriais, materiais de estudo e exercícios;
- **Elaboração de manuais, cartilhas e guias práticos**: materiais de apoio à implementação de programas de integridade;
- **Palestras, encontros e seminários**: voltados à discussão e ao aprofundamento dos temas;
- **Estudos de caso**: com base em situações reais, que estimulem a reflexão crítica;
- **Ferramentas interativas**: com uso de plataformas digitais e ambientes colaborativos de aprendizagem;
- **Outras soluções educacionais**: como leitura orientada de livros, artigos e documentos técnicos.

O detalhamento das trilhas, eixos, cursos e formatos encontra-se ao final deste capítulo.

5 Sensibilização e engajamento

Para consolidar as ações de capacitação previstas neste documento, serão promovidas ações de sensibilização pela Diretoria-Geral de Pessoas, inclusive os gestores de gestão de pessoas dos campi, em parceria com o Núcleo de Integridade e Governança. Essas ações poderão contar com a participação de membros convidados da comunidade acadêmica, da sociedade civil e de outras instituições, por meio de palestras, reuniões abertas, rodas de conversa e demais atividades formativas, considerando a necessidade não apenas de sensibilizar, mas também de engajar toda a comunidade do IFPB nos temas relacionados à integridade pública.

6 Certificação e reconhecimento

Após a conclusão das ações formativas previstas em cada trilha, o(a) participante deverá inserir os certificados dos cursos no Sistema SUAP, mediante abertura de processo eletrônico e encaminhamento à DDP, por meio do endereço https://suap.ifpb.edu.br/accounts/login/?next=/, devendo informar, no respectivo processo, a necessidade de desenvolvimento atendida prevista no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), para fins de monitoramento e elaboração do relatório anual de execução do PDP.A DGEP será responsável pela emissão de documento comprobatório de cumprimento do plano, bem como pelo acompanhamento institucional das ações formativas realizadas.

Os certificados poderão ser utilizados para fins de comprovação de desenvolvimento no âmbito do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), observadas as normas institucionais vigentes. Além disso, com o objetivo de estimular a participação nas ações obrigatórias de capacitação em integridade pública, a instituição poderá promover ações de reconhecimento institucional, inclusive por meio da divulgação das unidades com maior adesão às trilhas formativas e às ações de desenvolvimento previstas neste plano. Por fim, mas não menos importante, os certificados poderão ser utilizados

para fins de aceleração da progressão por capacitação desde que cumprida a carga horária mínima estabelecida pela legislação vigente.

Por fim, o(a) servidor(a) terá autonomia para organizar seu processo de aprendizagem, observando os critérios definidos neste plano e compatibilizando sua participação com a carga horária e as demandas de suas atividades institucionais.

7 Monitoramento

O monitoramento será realizado de maneira conjunta entre o NIG e a DGEP, cabendo inicialmente, à DGEP, o envio de relatório semestral para análise do Comitê de Integridade, Governança e Riscos e do NIG.

O relatório deverá constar o indicador quantitativo de servidores capacitados. Para melhor entendimento, segue o quadro abaixo.

Indicador	**Descrição**	**Fórmula**	**Periodicidade**	**Fonte de coleta de dados**	**Período**	**Metas**
Percentual de conclusão das trilhas formativas obrigatórias	Verificar adesão às capacitações obrigatórias	Participantes concluintes/participantes previstos	Semestral	Certificados emitidos e apresentados	Setembro a dezembro de 2026	50
Percentual de conclusão das trilhas formativas obrigatórias	Verificar adesão às capacitações obrigatórias	Participantes concluintes/participantes previstos	Semestral	Certificados emitidos e apresentados	Janeiro a Junho de 2027	100
Percentual de conclusão das trilhas formativas obrigatórias	Verificar adesão às capacitações obrigatórias	Participantes concluintes/participantes previstos	Semestral	Certificados emitidos e apresentados	Julho a Dezembro de 2027	200

Indicador	Descrição	Fórmula	Periodicidade	Fonte de coleta de dados

Critério de reconhecimento por unidade	A unidade será reconhecida quando atingir determinado percentual de conclusão das trilhas obrigatórias.	Total de participantes da unidade/Participantes concluintes×100	Semestral	Certificados emitidos e apresentados

Após o recebimento do relatório, o Comitê de Integridade e a USI irá analisar os resultados obtidos no período, bem como discutir e promover ajustes, se necessário.

Quadro 1 – Plano de Capacitação e Sensibilização em Integridade do IFPB (2026-2027)

Trilha de Aprendizagem Obrigatória - I			
Eixo	**Curso/Ação**	**Ementa**	**Carga**
Integridade	CURSO: Fundamentos da Integridade Pública: Prevenindo a Corrupção (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/370	Este curso apresenta uma abordagem introdutória sobre a integridade pública dividida em 11 aulas que tratam de temas como: integridade e integridade pública, riscos para a integridade, programa e plano de integridade.	25h (EAD)
Ética	CURSO: Ética e Serviço Público (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/4	Neste curso, serão apresentados os principais fundamentos de ética e suas relações com os desafios enfrentados pelo setor público. A conduta das pessoas interfere no funcionamento das organizações e traz impactos para a sociedade. Por essa razão, o desenvolvimento da consciência ética é fundamental para garantir o respeito ao interesse público, à cidadania, ao estado de direito e à democracia.	20h (EAD)
Transparência e Acesso à Informação	CURSO: Acesso à Informação (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/76	O curso demonstra as bases normativas, conceituais e operacionais que podem ser utilizadas na aplicação da Lei de Acesso à Informação (LAI), oferecendo subsídios aos cidadãos e à administração pública em geral para a realização consciente e eficiente de atos relacionados a essa área.	20h (EAD)
Controle Interno	CURSO: Controles na Administração Pública (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278	O curso abordará os temas Prestação de Contas, Controles na Administração Pública, Controle Externo, Controle Interno e Controle Social. O participante é responsável pelo seu aprendizado, desenvolvendo-o de maneira autônoma e auto motivacional.	30h (EAD)

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga
Atividade Correcional	CURSO: Atividade Correcional - Visão Geral (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/238	O curso Atividade Correcional – Visão Geral foi desenvolvido pela Enap em parceria com a Controladoria-Geral da União - CGU - e integra o Programa de Capacitação para Corregedorias (CRG+), que pretende disseminar o conhecimento das corregedorias e alcançar servidores e empregados públicos em todo o país. O curso tem como foco a difusão de conhecimentos básicos, aproximando a atividade correcional de servidores públicos e cidadãos. Além de esclarecer o funcionamento e o papel das corregedorias, busca também prevenir infrações correcionais a partir da discussão de casos práticos.	25h (EAD)

Quadro 2 – Plano de Capacitação e Sensibilização em Integridade do IFPB (2026-2027)

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga	Data da Ação
Integridade	CURSO: Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1115	Neste curso, você conhecerá os elementos caracterizadores e as causas estruturantes do assédio moral e também sexual. Além disso, são apresentadas informações que contribuem para a prevenção e o combate ao assédio na Administração Pública, por meio da indicação de ferramentas e estratégias de enfrentamento.	6h (EAD)	julho/2027
Ética	Ação: Conhecendo a Cartilha da Ética Pública do IFPB	Apresentação e discussão dos principais tópicos da Cartilha da Ética Pública elaborada pela Comissão de Ética/IFPB, com foco nos valores, deveres e vedações éticas no serviço público. A ação visa promover a reflexão críticasobre condutas éticas e fortalecer a integridade institucional.	2h	julho/2027
Ética	Ciclo de Palestra: Ética Pública em Debate: Palestras Temáticas	Ciclo de palestras com especialistas e membros da	4h	Em dois encontros:

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga	Data da Ação
		Comissão de Ética sobre temas contemporâneos relacionados à ética pública, integridade, conflitos de interesse e dilemas éticos no cotidiano da administração pública. A ação será desenvolvida por servidores da Comissão de Ética Pública do IFPB		Encontro 01 – agosto/2027 Encontro 02 – setembro/2027
Transparência/Acesso à Informação	CURSO: Governo Aberto: Transparência e Dados Abertos (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/500	Em 2011, o Brasil lançou, em conjunto com outros países e organizações da sociedade civil, a iniciativa multilateral internacional chamada Open Government Partnership (OGP), que significa Parceria para Governo Aberto. Você já conhece o conceito de governo aberto e as medidas que estão sendo implementadas para conferir transparência na gestão pública?	10h	A definir
Controle Interno	CURSO: Controle em 5 Dimensões (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/931	Neste curso, você conhecerá as cinco dimensões do controle interno e entenderá como implementá-lo para enfrentar os riscos que se apresentam no cotidiano das organizações.	30h	

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga	Data da Ação
Controle Interno	Palestra – Relevância dos controles internos administrativos para o alcance dos objetivos organizacionais. Palestrante: Auditor-Chefe	A ação tem por objetivo apresentar aos servidores público a relevância do controle e interno administrativo para o alcance das metas e objetivos da organização.	2h	A definir
Atividade Correcional	Elaboração e apresentação de Cartilha Correcional	A Cartilha Correcional é uma iniciativa de prevenção, orientação para toda comunidade universitária sobre a conduta dos servidores regidos pelo regime jurídico administrativo da Lei nº 8.112/90. Terá abordagem em vários Temas, tais como: Condutas de conotação sexual; Assédio Moral; Tratamento desurbano; Descumprimento de ordens superiores e insubordinação, etc. Haverá a apresentação e discussão dos principais tópicos da Cartilha elaborada pela Corregedoria-Geral.	2h	Abril/2027
Atividade Correcional	Curso Prático de Processos Correcionais no E-PAD	Curso será ministrado pelos técnicos da Controladoria Geral da União – CGU/Paraíba, nas dependências da CORREG-	16h	A definir

Trilha de Aprendizagem Complementar - II					
Eixo	**Curso/Ação**	**Ementa**	**Carga**	**Unidade Propositora**	**Data da Ação**
		IFPB.			
Atividade Correcional	Treinamento presencial para as Comissões de Sindicâncias de todos os Campi.	Treinamento que abordará: 1.1 – Investigação Preliminar Sumária – IPS; 1.2 – Sindicância Investigativa – SINVES; 1.3 – Sindicância Acusatória – SINAC.	8h	CORREGEDORIA	Setembro a Dezembro/2027

Quadro 3 – Plano de Capacitação e Sensibilização em Integridade da UFPB (2026-2027)

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga	Data da Ação
Integridade	Realização de visita técnica a instituição pública de referência em governança, gestão de riscos, controles internos, integridade ou auditoria interna, visando à troca de experiências, identificação de boas práticas e fortalecimento dos processos institucionais do IFPB.	Visita técnica a Unidade Setorial de Integridade (USI) ou estrutura equivalente de instituição pública de referência, com a finalidade de conhecer boas práticas relacionadas à gestão da integridade, promover a troca de experiências entre equipes, realizar benchmarking de processos, metodologias e ferramentas, bem como identificar oportunidades de aprimoramento	-	Até Dezembro/2026

		da atuação da Unidade Setorial de Integridade do IFPB.		

Eixo	Curso/Ação	Ementa	Carga	Data da Ação
Ética	Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/347	Este curso tem a finalidade de esclarecer os principais pontos da estrutura do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo federal, dos procedimentos do rito processual ético e a da gestão das atividades das comissões.	24h	Até Março/2027

Trilha de Aprendizagem para a USI					
Eixo	**Curso/Ação**	**Ementa**	**Carga**	**Unidade Propositora**	**Data da Ação**
Ouvidoria/Transparência	CURSO: Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias em Ouvidoria (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/programa/154/curso/132	O curso Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias em Ouvidoria foi desenvolvido com o objetivo de estimular a construção de competências relacionadas ao recebimento e tratamento das denúncias pelas ouvidorias públicas na União, Estados, Distrito Federal e Municípios, contribuindo para a qualificação dos servidores públicos que trabalham no combate à corrupção, bem como para aprimoramento da Administração	20H	OUVIDORIA	Até Junho/2027

Trilha de Aprendizagem para a USI					
Eixo	**Curso/Ação**	**Ementa**	**Carga**	**Unidade Propositora**	**Data da Ação**
		Pública.			
Atividade Correcional	Comissões Processantes (ENAP) https://www.escolavirtual.gov.br/curso/821	Você sabe quais são os requisitos para a composição de uma comissão processante? Neste curso você entenderá como essas comissões são formadas, conforme o tipo de processo correcional instaurado, e conhecerá as hipóteses de suspeição e de impedimento dos seus membros, além de outras informações importantes.	10H	CORREGEDORIA	Até julho/2027

Referência

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA. Comissão de Conformidade. Plano de Capacitação e Sensibilização em Integridade 2025-2026. João Pessoa: UFPB, 2025. Disponível em: https://www.ufpb.br/comconf/wp-content/uploads/sites/79/sites/212/2025/11/Plano-de-Capacitacao-em-Integridade-Atualizado-COMCONF.pdf. Acesso em: 18 mai. 2026.

Cópia de documento digital impresso por BRUNO RODRIGUES (1115863) em 06/10/2026 16:31.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA
Reitoria
Av. João da Mata, 256, Jaguaribe, CEP 58015-020, João Pessoa (PB)
CNPJ: 10.783.898/0001-75 - Telefone: (83) 3612.9701

Documento Digitalizado Restrito

Plano de capacitação e sensibilização IFPB

Assunto:	Plano de capacitação e sensibilização IFPB
Assinado por:	Bruno Rodrigues
Tipo do Documento:	Minuta
Situação:	Finalizado
Nível de Acesso:	Restrito
Hipótese Legal:	Documento Preparatório (Art. 7o, $ 3o, da Lei no 12.527/2011)
Tipo do Conferência:	Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Bruno Rodrigues Cabral**, **NÚCLEO DE INTEGRIDADE E GOVERNANÇA - NIG-RE**, em 05/06/2026 10:53:32.

Este documento foi armazenado no SUAP em 05/06/2026. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifpb.edu.br/verificar-documento-externo/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1881291
Código de Autenticação: 3bda377c57