

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

Plano de Gestão

ESPERANÇAR

por um IFPB cada vez melhor!



Jordânia

Bibliotecária

Candidata - Direção Geral

Instituto Federal da Paraíba
Campus Princesa Isabel

Mandato
2022- 2026

S U M Á R I O

1. Apresentação.....	01
2. Missão, Princípios e Visão.....	04
3. Operacionalização das Propostas.....	05
3.1 Gestão.....	05
3.1.1 Geral.....	05
3.1.2 Gestão orçamentária e financeira.....	07
3.1.3 Gestão de pessoas.....	07
3.1.4 Compras, licitações e contratos.....	07
3.1.5 Patrimônio.....	08
3.1.6 Sustentabilidade.....	08
3.1.7 Infraestrutura.....	08
3.2 Ensino, Pesquisa e Inovação e Extensão.....	09
3.2.1 Ensino.....	09
3.2.2 Pesquisa e Inovação.....	10
3.2.3 Extensão.....	10
3.2.3 Biblioteca.....	11
3.2.3 Laboratórios.....	11
3.2.3 COPAE.....	12
3.2.3 Controle Acadêmico.....	12
3.3 Política Estudantil.....	12
3.4 Ações inclusivas.....	13
3.5 Comunicação e Marketing.....	13
3.6 Tecnologia da Informação.....	13
4. Considerações Finais.....	14

1 APRESENTAÇÃO

O ambiente educacional é um espaço indispensável para modificação e transformação da sociedade, principalmente nas unidades do interior do país. Nesse universo existem inúmeras interações relacionadas ao conhecimento; este pode ser criado, acessado, transformado, socializado, tanto interna quanto externamente. Com isso torna-se um território de debate de ideias, de pontos de vista distintos, de diversas problemáticas, sempre visando à formação crítica e profissional do cidadão. Com os Institutos Federais não seria diferente, principalmente por trazerem em sua essência atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação e suas correlações. A implantação das unidades administrativas em locais distantes dos grandes centros (processo de interiorização) trouxe inúmeros benefícios tanto para as comunidades do entorno como para o estado em que o instituto foi criado.

Ao iniciarem suas atividades, os campi abriram oportunidades de vagas de ensino (cursos FIC, ensino técnico, superior, pós-graduação), empregos efetivos, fixação de mestre e doutores nessas regiões, contratações de serviços terceirizados, pactuação de contratos com empresas locais, aquecimento da economia local, entre outros. Com isso, os IFs passaram a atender muitas demandas da sociedade e, atrelado a esses anseios, houve a necessidade de mais investimentos orçamentários e financeiros. Nos últimos quatro anos, podemos destacar grandes avanços conquistados pelo Campus Princesa Isabel, em parceria com a Reitoria do IFPB. De acordo com os dados da Plataforma Nilo Peçanha de 2017 e 2020, conquistamos, junto com a comunidade: a) a elevação de 9 para 20 o número de cursos FIC registrados nas bases institucionais; b) aumentamos o número de matrículas, passando de 817 para 1441 registros; c) incremento no número de inscritos de 631 para 2539; d) elevamos 1,52 para 3,02 a relação inscritos/vagas; e) reduzimos a taxa de evasão de 5,4% para 3,9%; f) melhoria da Eficiência Acadêmica de 31,9% para 58,1%, resultando numa média superior a do IFPB e da Rede Federal. Esses indicadores são fruto de um grande trabalho coletivo, mas também reflexo da articulação Reitoria, Pró-Reitorias, Diretorias Sistêmicas e o Campus Princesa Isabel. Durante esse período, nosso Campus foi agraciado com recursos financeiros superiores a R\$ 1,5 milhão, aplicados na melhoria de laboratórios, equipamentos, acervo bibliográfico, usina fotovoltaica, acessibilidade e inclusão, além da aprovação, via Consuper, do curso técnico integrado em Informática e o Curso Superior de Licenciatura em Ciências Biológicas.

Após quase 14 anos da publicação da lei que cria os institutos federais (11.892/2008) e diante de um cenário político, econômico e administrativo de instabilidades, é salutar e imprescindível que a equipe gestora saiba conduzir as atividades estrategicamente planejadas, sem esquecer do **DIÁLOGO** com todos os segmentos da comunidade acadêmica e externa para que a tomada de decisão seja melhor pautada na localidade. Neste contexto de desafios e proposições, sinto a importância de uma Diretora Geral **COMPROMISSADA** com os interesses coletivos, do conjunto, e da maioria, prezando sempre pelo respeito e zelo pela vida e qualidade da mesma.

Falando um pouco de mim, sou formada em Biblioteconomia (2010) pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB). Concluiu Aperfeiçoamento em Programa de

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

Formação de Gestores por Competência (2019) pelo Instituto Federal da Paraíba (IFPB). Especialista em Psicopedagogia institucional (2014) pelo CINTEP/PB. Atualmente sou estudante da especialização em docência para a educação profissional e tecnológica pelo IFPB e mestranda em Programa de Pós Graduação em Políticas Públicas Gestão e Avaliação da Educação da UFPB.

Tomei posse no IFPB em 27 de setembro de 2013, entrando em exercício no Campus de Princesa Isabel em 01 de Outubro do mesmo ano e é onde até o presente momento, exerço minhas atividades laborais. Durante esse período realizei várias atividades, tais como:

- 1) Orientadora e professora do Pronatec IFPB - Campus Princesa Isabel (2014);
- 2) Coordenadora de Pesquisa e Extensão do IFPB - Campus Princesa Isabel (06/2018 - 08/2018), organizamos e realizamos a primeira imersão da extensão do Campus com a comunidade Quilombola Cavalhada;
- 3) Coordenadora de Gestão de Pessoas (2015 - 08/2018 - Atual);
- 4) Servidora responsável pela Biblioteca (2017-2018);
- 5) Comissão organizadora do São João do Campus Princesa Isabel (2017);
- 6) Membro da Comissão Central do Processo de consulta para Reitor e Diretores do IFPB (2018);
- 7) Realização de atividade voluntária na área de leitura com crianças atendidas pelo CCA (Centro Comunitário Agropecuário);
- 8) Membro da Comissão de Saúde mental da PRAE e presidente da Comissão de Saúde Mental do Campus;
- 9) Presidente do Núcleo de Acompanhamento Psicossocial das Atividades de Ensino Não Presenciais do Campus Princesa (2020/2021);
- 10) Responsável por algumas ações de extensão junto aos alunos do Campus tais como: “Alto de Natal”, “Feira de livros”, “Dia das crianças com uma creche do bairro Maia”; “Carnaval dos alunos”, etc.

Informações adicionais referentes às minhas atividades podem ser acessadas pelo link:

Importante destacar que entender a instituição nas mais distintas e, ao mesmo tempo, complexas conformações é primordial para elaboração de proposituras. Atualmente, entendemos que é latente uma reflexão acerca da reestruturação física, aperfeiçoando, de maneira efetiva, o uso dos espaços no Campus.

Precisamos também, de forma urgente e coletiva, promover melhorias nas relações interinstitucionais e com a comunidade a ser atendida pelo Campus Princesa Isabel. Discutirmos o acesso, permanência e êxito dos estudantes, por meio de estudos e diagnósticos, é essencial pois, tratando o tema de maneira técnico-científica,

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

conseguimos embasar as ações da gestão. Além disso, devemos debater sobre processos e procedimentos internos, mais também dialogar sobre ações inclusivas, ações afirmativas, capacitação e qualificação de servidores, plano de marketing do Campus, política estudantil, pesquisa pura e aplicada, extensão tecnológica, gestão orçamentária e financeira, patrimônio, tecnologia da informação, qualidade de vida no trabalho, oferta de cursos nas diferentes formas e modalidade, formação profissional, sustentabilidade na instituição, entre outros temas.

Nesse contexto, após refletir sobre o trabalho que venho desenvolvendo durante esses quase oito anos de serviço público federal, além de receber incentivo de colegas e estudantes para aceitar este grande desafio, ou seja, de avançarmos enquanto Campus Princesa Isabel, decidi colocar meu nome à disposição para concorrer à Direção Geral do Campus Princesa Isabel no interstício 2022/2026.

O fato de ser servidora do Campus Princesa Isabel a oito anos e residir em Princesa Isabel ajudou-me a enxergar, com olhos mais atentos, o real papel dessa instituição para os municípios da Serra do Teixeira e as cidades pernambucanas do entorno. Dessa forma, compreender a localidade auxilia, na condição de diretora geral, buscar de novas parcerias, melhorias de atuação e ainda na mudança de paradigmas educacionais e administrativos.

Convido a todas e todos a lerem este plano de gestão, o qual possui a colaboração de vários agentes, numa perspectiva inovadora e de coletividade, que norteará nossa caminhada, nossa gestão democrática. Uma gestão pautada nas discussões que melhor beneficiem nossos técnicos administrativos, docentes, estudantes, colaboradores e a sociedade em geral. Reforço que esse documento possui ainda um caráter dinâmico, onde novas ideias e propostas possam ser incorporadas ao longo do processo, exercitando a prática do diálogo com uma escuta ativa e colaborativa.

“ESPERANÇAR POR UM IFPB CADA VEZ MELHOR”

Princesa Isabel, 02 de Fevereiro de 2022

Jordania de Lucena Cordeiro Accyole

Matrícula SIAPE nº 2062037

Candidata a Diretora Geral do Campus Princesa Isabel

2. MISSÃO, PRINCÍPIOS E VISÃO

Assim como toda instituição, o IFPB também possui um plano de desenvolvimento institucional – PDI. Sua vigência de quatro anos, sendo o mais recente aplicado ao interstício 2020-2024 é um documento que representa o planejamento de metas e compromissos construídos pelo esforço de toda comunidade. É nesse documento que encontramos a missão, visão e valores.

Além desse importante instrumento institucional, podemos destacar, ainda, o Estatuto e o Regimento Geral do IFPB, documentos essenciais para conhecermos melhor nossa organização, estrutura e onde almejamos chegar, bem como proposituras para nortear nossa caminhada.

MISSÃO

Missão do IFPB - Ofertar a educação profissional, tecnológica e humanística em todos os seus níveis e modalidades por meio do Ensino, da Pesquisa e da Extensão, na perspectiva de contribuir na formação de cidadãos para atuarem no mundo do trabalho e na construção de uma sociedade inclusiva, justa, sustentável e democrática.

PRINCÍPIOS

- Defesa da vida e dos postulados científicos;
- Gestão democrática compartilhada e colaborativa;
- Legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e economicidade nos atos de gestão;
- Transparência, probidade e comportamento ético e exemplares em todos os processos;
- Inovação contínua com uso das Tecnologias de Informação e Comunicação, TICs;
- Valorização das pessoas de forma ampla;
- Defesa da formação integral do estudante;
- Inclusão com empoderamento e valorização do esperançar;
- Respeito às pessoas e à diversidade de pensamentos;
- Sustentabilidade Ambiental;
- Visão sistêmica e holística;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- Indissociabilidade de ensino, pesquisa e extensão;
- Liderança comprometida com o servir e com defesa austera e corajosa da democracia;
- O Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2024 (PDI 2020-2024) e o Plano Estratégico Decenal (PLANEDE 2025) como instrumentos norteadores de desenvolvimento institucional;
- Internacionalização como fator de desenvolvimento institucional e gestão da diversidade internacional: multiculturalidade e multidisciplinaridade;
- Valorização da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica e dos princípios do trabalho em rede no âmbito local, nacional e internacional.

VISÃO

Visão do IFPB - Ser uma instituição de excelência na promoção do desenvolvimento profissional, tecnológico e humanístico de forma ética e sustentável beneficiando a sociedade, alinhado às regionalidades em que está inserido. Em nível de Campus Princesa Isabel, pretendemos tornar-se, até 2026, uma Instituição referência em gestão pública e educação profissional, tecnológica e humanística no sertão paraibano.

3. OPERACIONALIZAÇÃO DAS PROPOSTAS

É importante destacar que esse documento não se configura como algo definitivo, mas sim, dinâmico e aberto à participação da comunidade por meio do diálogo daqueles que fazem parte do IFPB – Campus Princesa Isabel. O plano de gestão é delineado conforme as dimensões abaixo.

3.1 Gestão

3.1.1 Gerais

- 1 – Prezar por uma escuta ativa de forma que tenhamos sempre o zelo por uma boa relação interpessoal e um ambiente de trabalho saudável;
- 2 - Incentivar as ações para acesso, permanência e êxito dos alunos;
- 3 – Criar um calendário de reuniões ordinárias da Direção Geral tanto com a equipe gestora quanto com a comunidade acadêmica;
- 4 – Empreender esforços, junto à Reitoria, para a ampliação do quantitativo de funções gratificadas visando à equalização da estrutura administrativa.
- 5 – Incentivar as instâncias democráticas para tomada de decisão em colegiado;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- 6 – Propor e articular a celebração de acordos, convênios e contratos com entidades públicas e privadas locais e regionais, conforme disposição legal;
- 7 – Promover o máximo de celeridade nos processos do Campus;
- 8 – Articular, junto a órgãos estaduais parcerias para o fornecimento de água pela companhia de água da Paraíba, dando maior autonomia hídrica ao Campus;
- 9 – Estabelecer diálogo com as representações sindicais dos servidores;
- 10 – Estabelecer diálogo com grêmio estudantil, Centro Acadêmico e DCE;
- 11 – Promover a gestão estratégica nas atividades administrativas do Campus;
- 12 – Acompanhar, com a equipe gestora do Campus, a atualização do Planede, Plataforma Nilo Peçanha e outros sistemas;
- 13 – Promover ações de internacionalização para toda comunidade do Campus;
- 14 - Promover o diálogo com as prefeituras da região para firmar parcerias e atender as demandas da sociedade;
- 15 - Criar o encontro de ex-gestores do IFPB - Campus Princesa Isabel;
- 16 – Buscar parceria para a criação de um espaço de reabilitação para usuários de drogas;
- 17 – Criar um espaço de vivência dos idosos;
- 18 – Promover e incentivar parcerias com o IPHAN, IPHAEP e Núcleo de História da UFPB e UEPB para a preservação e conservação da história material e imaterial de Princesa Isabel e Região;
- 19 – Articular junto aos órgãos municipais, estaduais e federais de água, energia, agricultura e meio ambiente para promover os trabalhos de conclusão de curso;
- 20 – Promover ações voltadas ao desenvolvimento do turismo rural da região;
- 21 – Promover ações que promovam e incentivem a agricultura familiar;
- 22 - Finalizar a criação da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP);
- 23 - Buscar parcerias para criação de um brigada de incêndio no Campus;
- 24 - Articular junto aos órgãos municipais e a sociedade civil da cidade de Princesa Isabel, a oferta de um curso preparatório para o Enem;
- 25 - Dar continuidade ao projeto CARAVANA IFPB - Campus Princesa Isabel.

3.1.2 Gestão orçamentária e financeira

- 1 - Apresentação, em reuniões gerais, dados relativos à execução orçamentária e financeira do Campus;
- 2 - Debater a gestão orçamentária e financeira com as representações estudantis;
- 3 – Criar um fluxograma dos processos do setor.

3.1.3 Gestão de pessoas

- 1 – Capacitar, continuamente e de maneira isonômica, os técnicos administrativos e docentes de acordo com as necessidades levantadas;
- 2 – Ampliar projeto de qualidade de vida no trabalho no Campus;
- 3 – Dar continuidade a ambientação para novos servidores;
- 4 – Avançar para uma maior autonomia do Campus nos editais de professores substitutos;
- 5 - Elaborar um calendário para atividades de confraternização entre os servidores do Campus;
- 6 - Estimular atividades esportivas, eventos sociais e culturais para os servidores;
- 7 – Colaborar com ações voltadas a saúde mental dos servidores;
- 8 – Planejar junto à equipe um calendário de feriados, seja ele municipal, estadual e federal;
- 9 – Colaborar com ações que zelem pelas boas relações de trabalho.

3.1.4 Compras, licitações e Contratos

- 1 – Promover as ações do setor de compras e licitações com as coordenações de curso e de ensino.
- 2 – Intensificar as licitações sustentáveis;
- 3 – Disponibilizar, via licitação, serviço de fotocópias;
- 4 – Promover uma melhor gestão na fiscalização de contratos;
- 5 – Atender, dentro das possibilidades, contratação de servidores terceirizados para ações inclusivas.

3.1.5 Patrimônio

- 1 - Apoiar o setor de patrimônio para melhor uso dos móveis e equipamentos por setor;
- 2 – Montar uma comissão permanente para acompanhar e preservar o patrimônio local;
- 3 – Apoiar a política de reutilização dos bens duráveis.

3.1.6 Sustentabilidade

- 1 – Dar suporte técnico e financeiro a Usina Fotovoltaica do Campus para seu pleno funcionamento;
- 2 – Construir, de forma coletiva, alternativas sustentáveis para o Campus;
- 3 – Promover ações de redução de copos descartáveis e impressão de papel;
- 4 – Incentivar o cultivo de mudas e seu plantio seja no Campus, na cidade e na região;
- 5 – Incentivar estudos e ações para o tratamento e reciclagem de resíduos sólidos;
- 6 – Incentivar estudos e ações voltados para o tratamento, preservação e conservação da água do município;

3.1.7 Infraestrutura

- 1 – Construir o Ginásio poliesportivo (Quadra de Aula) no Campus;
- 2- Melhorar as condições de trabalho dos servidores e de estudo para os alunos com a ampliação dos espaços adequados à realização de atividades intelectuais, de convivência e lazer;
- 3 – Buscar recursos extraorçamentários para construir um auditório, no pátio do bloco acadêmico;
- 4 – Ampliar os espaços físicos destinado ao descanso dos estudantes;
- 5 - Articular, junto a órgãos públicos municipais, estaduais e federais, para a construção de uma ciclofaixa interligando o Campus Princesa Isabel e o centro do município;
- 6 – Buscar parcerias para a construção de uma academia esportiva;
- 7- Construir um espaço para aulas práticas (Casa Didática);

- 8 - Realizar os reparos na cobertura do bloco acadêmico;
- 9 - Buscar recursos para a manutenção e melhoramento da frota de veículos;
- 10 - Realizar intervenções na estrutura visando o melhor funcionamento dos laboratórios;
- 11 - Instalar o sistema de circuito interno de câmeras - CFTV;
- 12 - Realizar as instalações e as manutenções preventivas e corretivas nos equipamentos dos laboratórios;
- 13 - Garantir o funcionamento do restaurante estudantil;
- 14 - Destinar esforços para a construção de mais salas de aulas no Campus.

3.2 Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão

3.2.1 Ensino

- 1 – Acompanhar a projeção de carga horária dos docentes;
- 2 – Discutir e definir, junto à comunidade, a ampliação da oferta de cursos;
- 3 – Efetivar os diagnósticos e estudos sobre acesso, permanência e êxito;
- 4 – Fomentar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC);
- 5 – Revisar os planos político-pedagógicos dos cursos;
- 6 – Promover discussões sobre novas metodologias e dinâmicas de ensino;
- 7 – Ampliar o debate para implantação de cursos voltados para Educação de Jovens e Adultos;
- 8 – Ampliar as parcerias com empresas para fomento ao estágio, bem como estimular a realização de estágios dentro da instituição;
- 9 – Ampliar as aulas de campo e visitas técnicas;
- 10 – Fomentar a participação dos estudantes de pós-graduação nas atividades do Campus;
- 11 – Incentivar o desenvolvimento de projetos de ensino, com vistas ao fortalecimento da permanência e êxito;
- 12 – Estimular o uso do acervo bibliográfico do Campus;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- 13 – Ampliar melhorias nos cursos técnicos, superior e pós-graduação, principalmente relacionadas aos laboratórios;
- 14 – Fomentar a participação dos discentes em olimpíadas de matemática, física, língua portuguesa, história, robótica, química, saúde e meio ambiente, foguetes, entre outras;
- 15 – Estimular cursos para os colaboradores terceirizados.
- 16 – Viabilizar cursos no período vespertino, aproveitando assim a estrutura do Campus;
- 17 – Articular junto a reitoria a criação de novos cursos de licenciaturas;
- 18 – Consolidar a Jornada científica e Tecnológica do Campus;
- 19 – Acompanhar junto a Direção de Ensino do Campus as discussões sobre o retorno gradual das atividades presenciais;
- 20 – Articular junto a reitoria a criação de novos cursos EAD;

3.2.2 Pesquisa e Inovação

- 1 – Incentivar a participação de docentes e técnicos administrativos em atividades pesquisa aplicada com estudantes;
- 2 – Destinar recursos para pesquisa e inovação;
- 3 – Fortalecer os grupos de pesquisa existentes e estimular a criação de novos grupos;
- 4 – Promover treinamentos, em parceria com a biblioteca, para estudantes e servidores;
- 5 – Incentivar a participação de docentes, estudantes e técnicos administrativos em eventos científicos regionais, nacionais e internacionais, presenciais e à distância;
- 6 – Buscar parcerias com universidades e instituições congêneres para desenvolvimento de pesquisas;

3.2.3 Extensão

- 1 – Valorizar as atividades de arte, cultura e esporte;
- 2 – Fortalecer os quatro núcleos de extensão existentes e estimular a criação de novos;
- 3 – Estimular atividades de empreendedorismo inovador;
- 4 – Firmar parcerias entre o Campus Princesa Isabel e Federações Desportivas;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- 5 – Fortalecer redes de cooperação entre o Campus e entidades;
- 6 - Promover a divulgação de editais de incentivo a projetos/programas de extensão;
- 7 - Incentivar mecanismos de acompanhamento dos egressos do Campus;
- 8 - Promover, anualmente, o encontro de egressos do IFPB – Princesa Isabel;
- 9 – Estimular os jogos interclasses do Campus;
- 10 – Fomentar a criação de equipes esportivas, científicas e culturais para representar a instituição;
- 11 – Buscar parcerias com a EMPAER e Ong's para auxiliar a comunidade da Serra do Teixeira;
- 12 – Fortalecer a comunicação e interação entre campus e comunidade;
- 13 – Incentivar a criação de empresas juniores;
- 14 - Criação de um núcleo de comunicação.

3.2.4 Biblioteca

- 1 – Dialogar junto com a equipe para se criar uma política de aquisição de livros;
- 2 – Buscar junta a reitoria orçamento para aquisição de material bibliográfico, multimídia, etc, para atender os cursos;
- 3 – Incentivar o uso do espaço da biblioteca como espaço também destinado ao desenvolvimento cultural e artístico;
- 4 - Criação da Biblioteca histórica da cidade e região;
- 5 – Buscar apoio logístico e humano para conservação e preservação do acervo da biblioteca.

3.2.5 Laboratórios

- 1 - Criar uma política descarte dos reagentes utilizados nos laboratórios;
- 2 - Consolidar a sala de reagentes;
- 3 - Colaborar em políticas de incentivo ao uso dos laboratórios.

3.2.6 COPAE

- 1 – Criar um canal de comunicação para facilitar os avisos e comunicados aos alunos;
- 2 - Destinar esforços para a compra de equipamentos para o setor médico;
- 3 - Buscar parceria da secretaria de saúde municipal para que os nossos estudantes consigam laudo médico para atividades de educação física;
- 4 - Pleitear, junto à reitoria, um código de odontólogo para o Campus.

3.2.7 Controle Acadêmico

- 1 - Melhorar a comunicação do setor com as turmas concluintes e coordenadores de cursos para reduzir o tempo gasto nos processos de diplomação;
- 2 - Aumentar o número de servidores no setor para que possamos acompanhar melhor os discentes
- 3 - Melhorar a organização do arquivo físico/digital;
- 4 - Possibilitar telefone Institucional para o setor.

3.3 Política Estudantil

- 1 - Aumentar o número de projetos de apoio educacional (monitoria);
- 2 – Acompanhar os contratos relacionados a recursos da assistência estudantil, visando sua efetividade;
- 3 - Otimizar o número de auxílios ofertados no Campus;
- 4 – Assegurar o transporte escolar em Princesa Isabel;
- 5 - Garantir o funcionamento adequado do setor de saúde para atender bem à comunidade escolar;
- 6 - Apoiar, de forma logística e financeira, a participação dos estudantes em eventos esportivos, científicos e culturais;
- 7 - Ação de combate ao bullying e apoio a diversidade cultural, religiosa e de orientação sexual;
- 8 – Realizar reuniões com líderes de turma;
- 9 – Criar espaços de convivência para os estudantes;
- 10 – Incentivar e apoiar eventos culturais para os estudantes;
- 11 - Criar um cursinho preparatório para o Enem e concursos, de forma que atenda os nossos alunos e toda comunidade;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- 12 – Apoiar as políticas de comunicação e ações de extensão para a rádio do Campus;
- 13 - Incentivar o protagonismos dos nossos estudantes dando vez e voz aos mesmos;
- 14 - Estimular os editais de assistência estudantil, garantindo recursos financeiros, principalmente, para estudantes em vulnerabilidade social e econômica;
- 15- Pleitear a criação de um espaço na cidade para aulas preparatórias para o ENEM, em parcerias com instituições;
- 16 - Apoiar a criação de um encontro estudantil do Campus com as lideranças estudantis de todo o Brasil.

3.4 Ações Inclusivas

- 1 – Promover ações para maior inserção de estudantes com deficiência no Campus;
- 2 – Ampliar a aquisição de materiais para estudantes com deficiência;
- 3 – Estimular projetos de tecnologias assistivas;
- 4 - Oferecer capacitação/treinamento e programas de atualização do corpo docente e técnicos para o atendimento às necessidades específicas de cada aluno;
- 5 – Apoiar as ações do NAPNE por meio de parcerias com instituições na rede e na região.

3.5 Comunicação e Marketing

- 1 - Dar publicidade à agenda dos Diretores e coordenadores, para maior transparência para a comunidade acadêmica;
- 2 - Atualizar as informações no site institucional dando maior visibilidade e transparência;
- 3 – Elaborar um plano de marketing institucional;
- 4 – Promover um maior uso dos meios institucionais de comunicação;
- 5 – Pleitear, junto à reitoria, um código de vaga de jornalista;
- 6 – Apoiar e incentivar as parcerias com as rádios locais;

3.6 Tecnologia da Informação

- 1 – Adquirir peças e equipamentos de TI;

Jordânia para Diretora Geral do Campus Princesa Isabel
ESPERANÇAR por um IFPB cada vez melhor

- 2 - Apoiar a elaboração do PDTI;
- 3 - Propor a capacitação dos servidores do Campus na utilização de aplicativos de softwares livre;
- 4 – Criar junto ao setor uma empresa júnior na área de TI;
- 5 - Criar redundância na rede de infraestrutura de cabeamento óptico.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As propostas apresentadas nesse plano de gestão preliminar apontam para o caminho a ser trilhado juntos, almejando um Campus sólido, coeso e dinâmico. Sabemos das diversidades existentes mas devemos olharmos com respeito para essas diferenças e procurar garantir a qualidade do ensino e a formação holística dos nossos estudantes.

Pretendemos com essas ações elencadas ao longo do documento sermos agentes transformadores da instituição em que trabalhamos, mas também nas vidas da comunidade da Serra do Teixeira. Entendermos a necessidade de discutirmos, primeiramente, cenários de ordem coletiva para, assim, executarmos cada vez mais nosso papel institucional.

Convidamos toda comunidade a continuar nessa construção desse plano e acreditar que é possível fazer uma gestão do Campus baseada em planejamento estratégico, consolidação de parcerias e com a valorização humana.



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA PARAÍBA

Campus Princesa Isabel

Br 426, S/N, Zona Rural / Sítio Barro Vermelho, CEP 58755-000, Princesa Isabel (PB)

CNPJ: 10.783.898/0007-60 - Telefone: (83) 3065.4901

Documento Digitalizado Ostensivo (Público)

Plano de Gestão do quadriênio 2022-2026

Assunto: Plano de Gestão do quadriênio 2022-2026
Assinado por: Jordania Lucena
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Ostensivo (Público)
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Jordania de Lucena Cordeiro Accyole, BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA**, em 04/02/2022 13:45:35.

Este documento foi armazenado no SUAP em 04/02/2022. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifpb.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 430269

Código de Autenticação: 4002376c7b

